Preguntas frecuentes sobre el Plan Estratégico de UCP Seguin

AÑOS FISCALES 2027-2029

El Plan Estratégico de UCP Seguin establece una dirección compartida para los próximos tres años fiscales. Estas preguntas frecuentes explican cómo está organizado el Plan, qué significa para los empleados y equipos, y a dónde acudir para recibir actualizaciones o hacer preguntas.

Explicación del Plan

¿Qué es el Plan Estratégico?

Es la hoja de ruta trienal de UCP Seguin para los años fiscales 2027 a 2029. Describe hacia dónde se dirige la organización, las metas que nos harán avanzar y las iniciativas que los departamentos liderarán.

¿Cómo está organizado el Plan?

Los Cuatro Pilares de Excelencia guían las decisiones en toda la organización. Dentro de ese marco, seis áreas de enfoque identifican los puntos que requieren atención, nueve metas definen los resultados que UCP Seguin quiere lograr e iniciativas específicas convierten esas metas en trabajo. Todos los detalles se encuentran en el Plan completo.

¿Por qué tenemos un Plan Estratégico?

El Plan ayuda a UCP Seguin a mirar hacia el futuro, establecer prioridades, usar el tiempo y los recursos eficientemente y prepararse para futuros desafíos. El propósito no es simplemente crecer, sino crecer mejor al apoyar a los empleados, mejorar los servicios y fortalecer los resultados para las personas a las que atendemos.

¿Quién ayudó a crear el Plan?

El Plan tomó forma mediante los aportes de las personas atendidas, las familias, los empleados, los líderes, los socios comunitarios y otras partes interesadas externas a través de encuestas, grupos de enfoque y entrevistas. Booth Alumni Nonprofit Consultants guio el proceso con el equipo directivo de UCP Seguin.

¿Cuándo entra en vigor el Plan?

El Plan cubre los años fiscales 2027 al 2029. Algunos trabajos ya comenzaron, mientras que otras iniciativas comenzarán más adelante. Las actividades se implementarán en fases a lo largo de los tres años, por lo que no todas las iniciativas comienzan en el primer año.

Qué significa el Plan para nuestros equipos

¿Cómo el Plan impactará nuestro trabajo diario?

El Plan conecta las prioridades de toda la organización con el trabajo de cada departamento y equipo. No todos liderarán una iniciativa, pero el trabajo diario de todos apoya la misión de UCP Seguin e impulsa el avance del Plan.

¿Qué se espera de nuestro equipo?

Conocer qué metas e iniciativas involucran a su equipo, continuar con el trabajo asignado a su departamento e identificar formas prácticas de contribuir. Si no está seguro de cómo su rol se conecta con el Plan, pídale a su director(a) aclaración u orientación.

¿Cómo los empleados se involucrarán y recibirán información?

Las actualizaciones se compartirán a través de reuniones de equipo y departamento, paneles, correo electrónico y otras comunicaciones organizacionales. Se les puede pedir a los empleados que proporcionen información sobre el progreso, y pueden plantear preguntas o compartir ideas en cualquier momento.

¿Cómo sabremos si el Plan está funcionando?

UCP Seguin hará un seguimiento del progreso en las metas e iniciativas, y compartirá actualizaciones a través de reuniones, paneles y comunicaciones. Los líderes de departamento ayudarán a los equipos a comprender las mediciones de progreso relacionadas con su trabajo.

Actualizaciones y preguntas

¿Dónde puedo leer el Plan completo o hacer preguntas?

Visite el sitio web de UCP Seguin en ucpseguin.org/who-we-are/strategic-plan. Si tiene preguntas sobre las responsabilidades o el progreso de su departamento, póngase en contacto con su director(a).