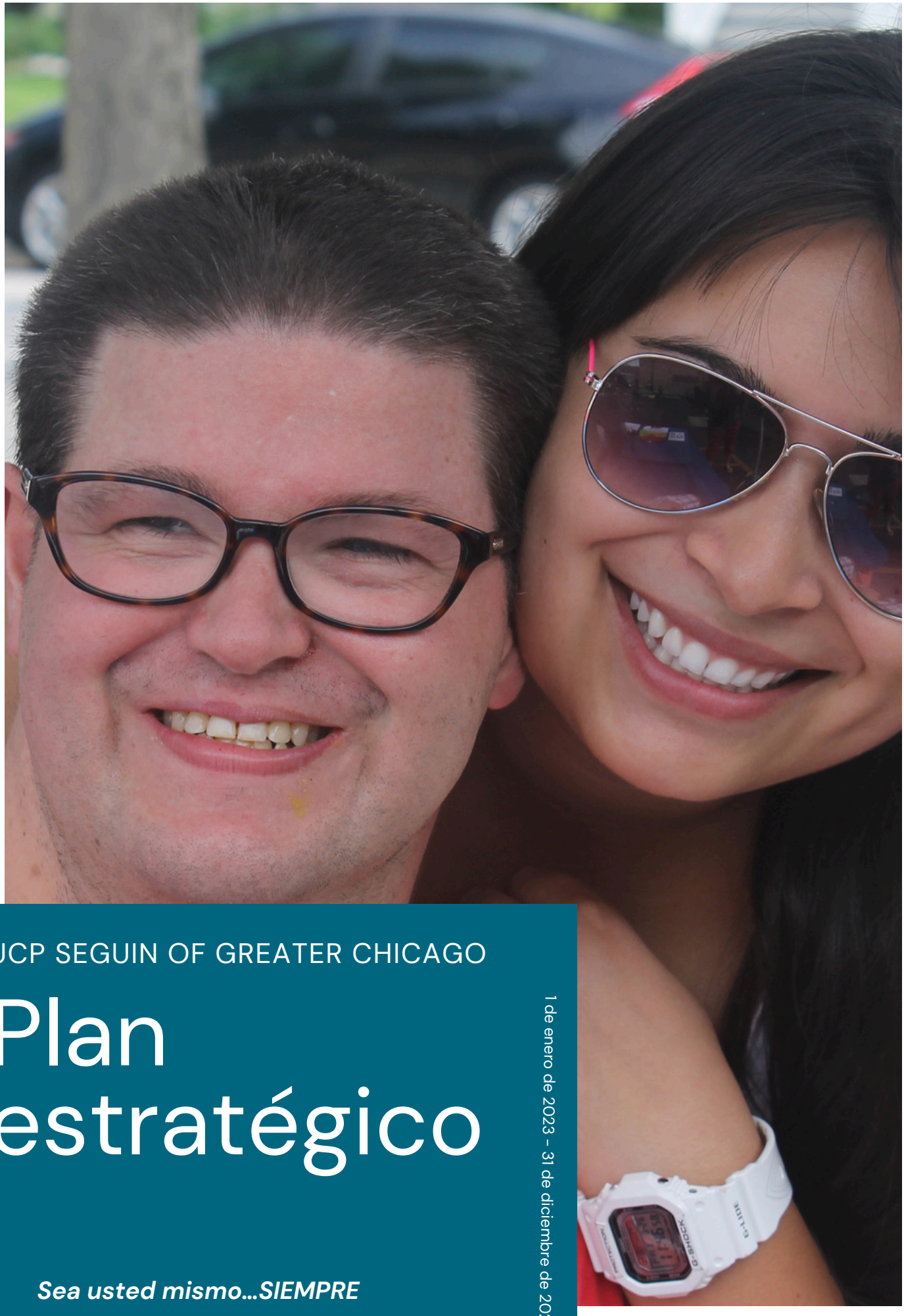

UCP SEGUIN OF GREATER CHICAGO

Plan estratégico

Sea usted mismo...SIEMPRE

1 de enero de 2023 - 31 de diciembre de 2025

Desde 1949, UCP Seguin of Greater Chicago ha tenido el privilegio de satisfacer las necesidades colectivas e individuales de adultos y niños con discapacidades en una variedad de ofertas de servicios. Nuestro éxito se debe, sobre todo, a las personas a las que orgullosamente servimos. Nuestro personal dedicado, nuestra junta comprometida y nuestros cientos de seguidores han sido fundamentales en la creación de una cultura de innovación y excelencia que le ha valido a UCP Seguin su reputación como proveedor de servicios de primer nivel en Illinois. El establecimiento de metas organizacionales y el logro de estas metas requieren que estén alineadas con los resultados de desempeño de cada uno de los departamentos de programas y operaciones de la agencia y, además, una mayor alineación con las metas de desarrollo profesional individuales de los empleados, trabajando para crear propiedad de los servicios de la agencia. La alineación organizacional y los esfuerzos comprometidos de todas las partes interesadas son las claves para garantizar los mejores resultados positivos.

Durante el último año, UCP Seguin of Greater Chicago tuvo el gran placer de asociarse con John Newton and Associates para desarrollar un nuevo Plan Estratégico. Este proyecto ha implicado recopilar, compilar y revisar la información utilizada para definir la misión, la visión, los valores y las iniciativas estratégicas de la organización. El extenso proceso de creación de un nuevo plan estratégico fue multifacético y altamente inclusivo, e implicó recopilar comentarios a través de varios grupos focales y encuestas con partes interesadas clave, incluido el personal, los participantes, las familias, los socios comunitarios, el Comité Directivo y la Junta Directiva, y luego analizar todos los datos cuantitativos y cualitativos recopilados durante el proceso. Solicitar la opinión de muchos fue crucial para desarrollar un plan que sea diverso, rico y verdaderamente relevante.

Estamos orgullosos de presentar el Plan Estratégico 2022 de UCP Seguin of Greater Chicago. Este nuevo Plan Estratégico nos proporciona una hoja de ruta para las direcciones que estamos tomando ahora y también el camino que estamos trazando para el futuro.

Dado el panorama cambiante tanto desde una perspectiva de servicio como de financiamiento, entendemos que nuestra agilidad en relación con adoptar el cambio continuo y demostrar flexibilidad para adaptarnos a las necesidades de nuestros participantes y comunidades es nuestro futuro. Las seis iniciativas estratégicas identificadas en el plan proporcionan a UCP Seguin of Greater Chicago un enfoque y un marco para el establecimiento de objetivos anuales. Los objetivos anuales reflejarán nuestros valores organizacionales recientemente desarrollados, demostrando un compromiso compartido de servir a nuestros participantes.

Nos sentimos orgullosos y honrados de contribuir en hacer una diferencia positiva en las vidas de nuestros participantes, sus familias, nuestra fuerza laboral y la comunidad. En UCP Seguin of Greater Chicago, vemos un futuro brillante al continuar nuestra tradición de brindar un amplio menú de servicios innovadores a adultos y niños que los necesitan.

Estamos entusiasmados de continuar nuestra tradición de crear vida sin límites.

Respetuosamente,

Susan Waldman
Chairperson
UCP Seguin Board of Directors

Joseph Mengoni
President/CEO

Michelle Sanders
Chief Operating Officer

Lo que hacemos todos los días:

Nuestra misión

Creemos que todas las personas, independientemente de sus capacidades, merecen alcanzar su potencial, avanzar en su independencia y actuar como miembros plenos de la comunidad.

Por eso, no nos detenemos ante nada para brindar capacitación en habilidades para la vida, tecnología de asistencia, empleo significativo y un lugar al que llamar hogar para personas con discapacidades, así como también atención temporal especializada para niños.

Nuestro objetivo: Una vida sin límites para personas con discapacidad.

Lo que aspiramos a ser:

Nuestra visión

Creemos en una vida sin límites para las personas con discapacidad. Capacitamos a nuestro personal para que alcance su máximo potencial y pueda mejorar e innovar nuestros programas y servicios. Ya sea que trabaje, viva o reciba servicios en UCP Seguin, estamos comprometidos con un entorno compasivo e inclusivo donde la diversidad y la accesibilidad se valoran y apoyan.

Lo que representamos y en lo que creemos:

Nuestros valores

Responsabilidad: Crear una cultura de propiedad personal; las acciones y las decisiones importan.

Accesibilidad: Entender y valorar quién es usted y lo que necesita.

Pertenencia: Garantizar un entorno donde todos encajen y prosperen como miembros importantes del grupo.

Cuidado: Proporcionar un lugar donde las personas experimenten seguridad tanto física como psicológica.

Compasión: Fomentar un ambiente empático y alentador.

Conexiones: Unirse para expandir la influencia.

Diversión: Disfrutar del buen trabajo, buenos momentos y buena gente.

Inclusión: Garantizar el acceso y la oportunidad equitativos; reconocer que todos tienen valor.

Innovación: Inspirar nuevos enfoques y servicios que mejoran vidas.

Transformación: Construir relaciones y programas positivos a través de una colaboración reflexiva.

Nuestro compromiso con la equidad social se extiende a toda persona y circunstancia afectada por un trato injusto y desequilibrado:

Equidad de UCP Seguin of Greater Chicago

En UCP Seguin, creemos que todas las personas, independientemente de sus capacidades, merecen todas las oportunidades para alcanzar su potencial, avanzar en su independencia y actuar como miembros plenos de la comunidad. Abrazamos nuestra diversidad y nuestro compromiso abarca la creación y preservación de una cultura de inclusión y pertenencia. Nos esforzamos por crear una organización donde todos se sientan reconocidos en sus respectivas distinciones. Nuestro objetivo: garantizar que cada individuo dentro de nuestra comunidad comprenda, acepte y valore su singularidad.

"Sea usted mismo...SIEMPRE."

Nuestra hoja de ruta para guiarnos hacia adelante:

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DEL UCP SEGUIN OF GREATER CHICAGO*	
Planificación y servicios:	Identificar, diseñar y brindar las mejores oportunidades y entornos de su clase para respaldar las necesidades y los deseos cambiantes de nuestra comunidad del UCP Seguin of Greater Chicago.
Recaudación de fondos:	Involucrar a la comunidad del UCP Seguin of Greater Chicago en la obtención de fuentes de financiación diversas, éticas, crecientes y sostenibles.
Gestión financiera:	Gestionar los recursos de forma responsable y transparente para garantizar la integridad financiera de la agencia y de las personas a las que sirve.
Comunicaciones y relaciones Públicas:	Construir relaciones y fomentar conexiones tanto internas como externas a la organización.
Relaciones con la Junta Directiva:	Desarrollar una Junta Directiva enfocada en la misión y comprometida con el crecimiento continuo.
Administración:	Asegúrese de que todas las prácticas, políticas y procedimientos de la agencia se desarrollen y apliquen cuidadosamente teniendo como base la diversidad, la equidad y la inclusión.

**Todos los programas y departamentos de UCP Seguin of Greater Chicago crean objetivos anuales que se alinean con las iniciativas estratégicas y las impulsan.*

Comité directivo

- Andrea Palm, gerente de proyecto de Planificación Estratégica Interna/vicepresidenta de Calidad y Gestión de Riesgos
- Paul Behrman, vicepresidente de estrategia
- Dani Chitwood, directora de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Michelle Sanders, directora de operaciones

Aprobado y adoptado por la Junta Directiva de UCP Seguin of Greater Chicago el 11 de octubre de 2022.